



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านแท่น

ที่ ๔๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านแท่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น	คณะกรรมการ
๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น	คณะกรรมการ
๔. เลขานุการนายกเทศมนตรี	คณะกรรมการ
๕. ประธานสภาเทศบาล	คณะกรรมการ
๖. รองประธานสภาเทศบาล	คณะกรรมการ
๗. เลขานุการสภาเทศบาล	คณะกรรมการ
๘. ปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๙. รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๑๕. หัวหน้าฝ่ายปกครอง	คณะกรรมการ
๑๖. นักพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ

๑๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๑๘. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๙. นิติกร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่

๑. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม โครงการ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don't) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ตอบข้อซักถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุชน พงษ์สระพัง)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น