



โครงการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านแท่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านแท่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการจะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตน อันได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จากหลักการและเหตุผลข้างต้น เทศบาลตำบลบ้านแท่นได้เล็งเห็นถึงความสำคัญว่าบุคลากรของ เทศบาลตำบลบ้านแท่นนั้นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ทั้งยังมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล บ้านแท่นให้สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในเรื่องของคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ อันจะนำไปสู่ การปฏิบัติหน้าที่ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จอย่างยั่งยืน เทศบาลตำบลบ้านแท่นจึงได้จัดทำ “โครงการ ส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรเทศบาลตำบลบ้านแท่นใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรเทศบาลตำบลบ้านแท่น ได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสพการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแท่น ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตประจำวัน

๓.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแท่น ได้รับการพัฒนาจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน นำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ตามบทบาทและภารกิจ

๓.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดียิ่งขึ้นของเทศบาลตำบลบ้านแท่น ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ้านแท่น จำนวน ๕๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ้านแท่น ได้รับความรู้เรื่องของคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น
- ๕.๒ ประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน และมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ
- ๕.๓ ติดต่อประสานงานเรื่องวิทยากรในการฝึกอบรม
- ๕.๔ ติดต่อประสานงานผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๕.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๖ ติดตามและประเมินผลการจัดโครงการ
- ๕.๗ รายงานสรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๒ เทศบาลตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดการจัดกิจกรรมตามโครงการในช่วงเดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๘. งบประมาณ

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม (เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน้า ๙๑) งบประมาณตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแท่น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรเทศบาลตำบลบ้านแท่นได้เสริมสร้างการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

๑๐.๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรเทศบาลตำบลบ้านแท่น ได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสพการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแท่น ได้รับการปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตประจำวัน

๑๐.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแท่น ได้รับการพัฒนาจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน นำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ตามบทบาทและภารกิจ

๑๐.๕ เทศบาลตำบลบ้านแท่นมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม