



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแท่น

เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน

ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่นประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด เทศบาลตำบลบ้านแท่น ซึ่งเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่ ที่จะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริหารสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่าง ๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อทั้งโดยตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริหาร

เพื่อให้การบริหารกิจการของเทศบาลตำบลบ้านแท่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลบ้านแท่น และพนักงานจ้าง เป็นกลไกหนึ่งที่ถือเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้เกิดการดำเนินกิจการขององค์กรมีประสิทธิภาพ หากปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบลบ้านแท่น จึงได้วางแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านแท่น บนพื้นฐานของระบบคุณธรรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุชน พงษ์สระพัง)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น

**มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และมาตรการทางวินัยของพนักงานเทศบาล
พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านแพ้น**

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

ให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปีทุก ๆ ปี ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานครูในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านแพ้น สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยมีการประกาศเกียรติคุณและรางวัล และนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๑.๒ มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม
- ๑.๕ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมเทศบาลตำบลบ้านแพ้น ๑๐ ประการ
 - ๑) ตรงต่อเวลา
 - ๒) รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
 - ๓) ทำงานด้วยความกระตือรือร้น
 - ๔) อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พุดจาโอ้อวด
 - ๕) สะอาดเป็นระเบียบ (๕ ส.)
 - ๖) ประหยัดรู้คุณค่าของเงินและสิ่งของเครื่องใช้
 - ๗) พิถีพิถันใส่ใจรายละเอียดเล็ก ๆ น้อย ๆ
 - ๘) ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง ระวังถึงบุญคุณคน
 - ๙) แยกแยะเรื่องส่วนตัวและรับผิดชอบในหน้าที่
 - ๑๐) ทำงานเป็นทีม

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัยหรือการลงโทษ

๒.๑ มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแพ้น และนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแพ้นทราบ

๒.๒ มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

- ๑) การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ
- ๒) การทุจริตหรือพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๓) การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือเทศบาลตำบลบ้านแพ้น

/๔) การขาด...

- ๔) การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์กำหนดหรือประกาศไว้
- ๕) การทะเลาะวิวาทกันเอง

มาตรการสร้างขวัญกำลังใจและ ลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติหน้าที่	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
๑. รักษาระเบียบวินัยการปฏิบัติงาน ตามแบบแผนของทางราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อน ขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และ เพิ่มค่าตอบแทน	ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย
๒. บริหารประชาชนด้วยความเต็มใจ ให้บริหารไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความ สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม	มอบประกาศเกียรติบัตรเป็น แบบอย่างที่ดี	ดำเนินการทางวินัยหากถูก ร้องเรียนกล่าวโทษ
๓. ทันท่วงเวลา และมีความคุ้มค่าใน การใช้ทรัพยากร	ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อน ขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และ เพิ่มค่าตอบแทน	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัยฯ
๔. การปฏิบัติงานด้านป้องกันยาเสพติด และปฏิบัติตามนโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาล	- เสนอขอความดีความชอบเป็น กรณีพิเศษ - เป็นผลงานในการเลื่อนขั้น เงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่ม ค่าตอบแทน	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัยฯ



(นายสุชน พงษ์สระพัง)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้ำแท่น