



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านแพ้น

ที่ ๒๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านแพ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลดังนี้

- | | |
|--------------------------------|------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแพ้น | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแพ้น | คณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแพ้น | คณะกรรมการ |
| ๔. เลขานุการนายกเทศมนตรี | คณะกรรมการ |
| ๕. ประธานสภาเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๖. รองประธานสภาเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๗. เลขานุการสภาเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๘. ปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๙. รองปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ | คณะกรรมการ |
| ๑๕. หัวหน้าฝ่ายปกครอง | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นักพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |

๑๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๑๘. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๙. นิติกร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่

๑. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม โครงการ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don't) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ตอบข้อซักถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุชน พงษ์สระพัง)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น