



รายงานผลการดำเนินการ  
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลบ้านแทน  
อำเภอบ้านแทน จังหวัดชัยภูมิ

## คำนำ

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านแท่น ได้ดำเนินการจัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านแท่น (พ.ศ. 2566 - 2570) ส่วนที่ 1 ข้อ 1 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร นั้น

เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านแท่น

สำนักปลัด  
เทศบาลตำบลบ้านแท่น  
ตุลาคม 2566

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566

รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566)

เทศบาลตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
				ไม่สามารถดำเนินการได้	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
1. การบริหารงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากร	1. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง 2. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของ 3. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานเองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงานขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	1. มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส 2. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส 3. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	/	/	1. มอบเจตนาภรณ์ในกิจกรรมประชุมหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านแท่น 2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 - 2570) 3. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรเทศบาล ผู้นำชุมชนและประชาชน	31 พ.ค. 2566

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
			4. มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้าน แท่น 5. โครงการเสริมสร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริต 6. มาตรการประเมินความคุ้มค่า ในการบริหารงานของหน่วยงาน 7. โครงการส่งเสริมการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิ บาลเพื่อป้องกันการทุจริต	/	/	คำสั่ง ที่ 24/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรม	
2. การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการ มอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอา แต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับ เงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือ เลื่อนตำแหน่ง	ปาน กลาง	1. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลแก่สาธารณะ 2. มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล	/	/	1. เผยแพร่ข้อมูลการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร การ บรรจุและคัดเลือก การพัฒนา บุคลากร 2. ดำเนินการโดยการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด	4 ม.ค. 2566

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
			3. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน 4. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขึ้น	/			
3. การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ	1. การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ 2. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	สูง      ปาน กลาง	1. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 3. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน 4. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ 6. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	/	/		

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
			7. โครงการปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม	/			
4. การให้บริการ สาธารณะ/บริการ ประชาชน	1. ไม่ให้บริการแก่ประชาชน ตามลำดับ อันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการ ให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิว เร็วขึ้น 2. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ ขอรับบริการนอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับ การให้บริการ หรือการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต 3. ให้บริการไม่เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการ นานกว่าที่กำหนดไว้	ปาน กลาง	1. มาตรการ No Gift Policy 2. โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการให้บริการอย่าง เท่าเทียมกัน 3. โครงการพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการประชาชนตาม หลักธรรมาภิบาล 4. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ 5. โครงการพัฒนาระบบการ ให้บริการประชาชนผ่านระบบ E-Service 6. มาตรการจัดให้มีระบบและ ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตของ หน่วยงาน	/	/	1. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. 2566 2. มีช่องทาง E-Service หน้า เว็บไซต์หลักของ ทต.บ้านแท่น <a href="https://www.banthaenlocal.go.th/index.php?show=menu&amp;file=detail&amp;id=195">https://www.banthaenlocal.go.th/index.php?show=menu&amp;file=detail&amp;id=195</a>	4 ม.ค. 2566

## ภาคผนวก

### 1. ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ฉบับลงวันที่ 4 มกราคม 2566



#### ประกาศเจตนารมณ์

#### เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายสุชน พงษ์สระพัง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลตำบลบ้านแท่น ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านแท่น ทุกคนว่า เทศบาลตำบลบ้านแท่น เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุชน พงษ์สระพัง)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น



# สำนักปลัดเทศบาล

## งานนิทรรศการ

มกราคม 2567



### **No Gift Policy** การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

**นายสุชน พงษ์สรรพัง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น** พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล และตัวแทนประชาชน ร่วมกันรับมอบนโยบายและรับฟังแนวทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในการงดให้ - งดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดการทุจริตในเทศบาลตำบลบ้านแท่น ตลอดจนสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ประพฤติตนตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน



เทศบาลตำบลบ้านแท่น





## 2. คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านแท่น ที่ 24/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ลงวันที่ 21 มีนาคม 2566



### คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านแท่น ที่ ๒๔/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านแท่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลดังนี้

- |                                |                  |
|--------------------------------|------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น    | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น | คณะกรรมการ       |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น | คณะกรรมการ       |
| ๔. เลขานุการนายกเทศมนตรี       | คณะกรรมการ       |
| ๕. ประธานสภาเทศบาล             | คณะกรรมการ       |
| ๖. รองประธานสภาเทศบาล          | คณะกรรมการ       |
| ๗. เลขานุการสภาเทศบาล          | คณะกรรมการ       |
| ๘. ปลัดเทศบาล                  | คณะกรรมการ       |
| ๙. รองปลัดเทศบาล               | คณะกรรมการ       |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองคลัง         | คณะกรรมการ       |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองช่าง         | คณะกรรมการ       |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา     | คณะกรรมการ       |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข    | คณะกรรมการ       |
| ๑๔. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์   | คณะกรรมการ       |
| ๑๕. หัวหน้าฝ่ายปกครอง          | คณะกรรมการ       |
| ๑๖. นักพัฒนาชุมชน              | คณะกรรมการ       |

/๑๗. นักวิเคราะห์...

๒

- |                              |                               |
|------------------------------|-------------------------------|
| ๑๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ                    |
| ๑๘. หัวหน้าสำนักปลัด         | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๙. นิติกร                   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่

- รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
- กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม โครงการ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
- ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ
- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don't) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ตอบข้อซักถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

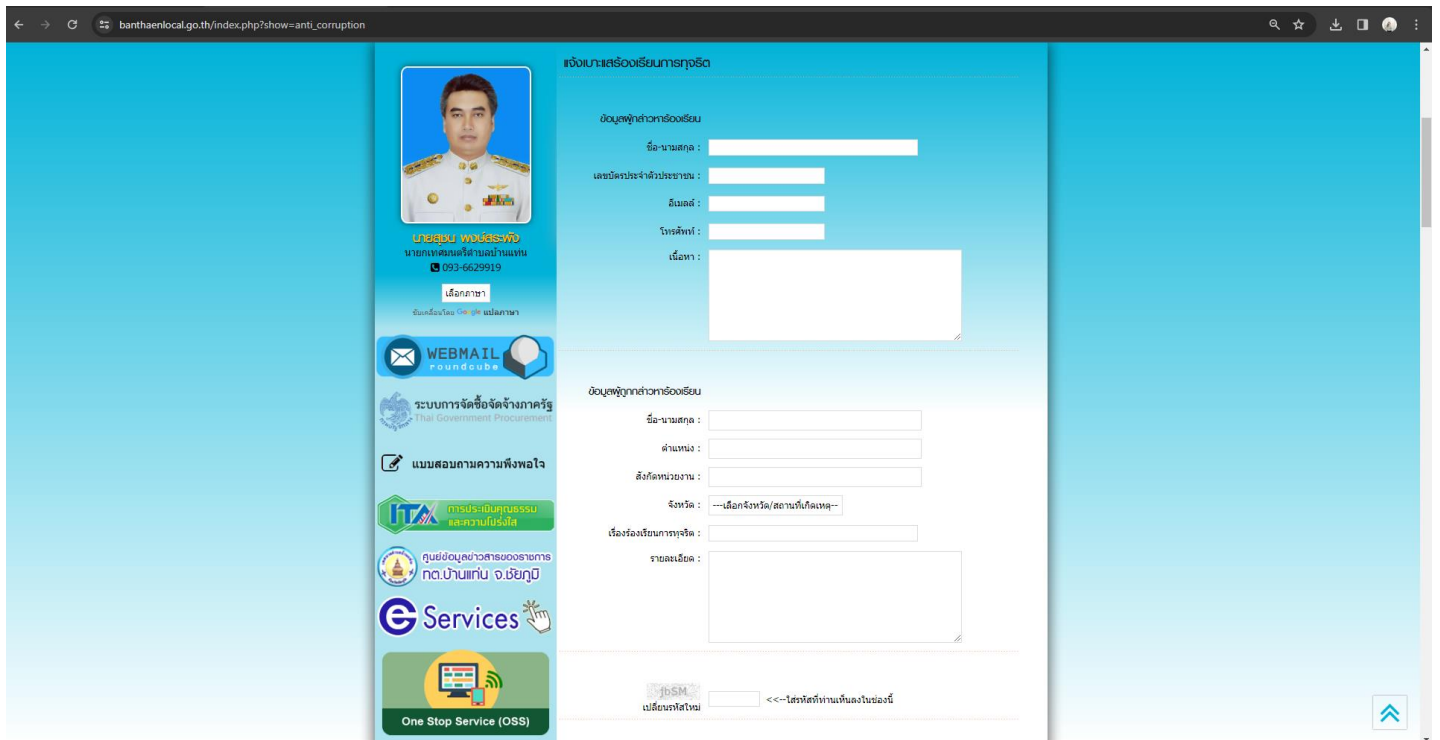
สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุชน พงษ์สระพัง)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น

3. ช่องทาง E-Service หน้าเว็บไซต์หลักของ ทต.บ้านแท่น [https://www.banthaenlocal.go.th/index.php?show=menu&scat\\_id=16](https://www.banthaenlocal.go.th/index.php?show=menu&scat_id=16)



4. ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหน้าเว็บไซต์ของ ทต.บ้านแท่น [https://www.banthaenlocal.go.th/index.php?show=anti\\_corruption](https://www.banthaenlocal.go.th/index.php?show=anti_corruption)



5. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรเทศบาล ผู้นำชุมชน และประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



## 6. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570)



## 7. ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแทน เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



### 8. ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแพ้น เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานกองคลัง เทศบาลตำบลบ้านแพ้น

The screenshot displays a web page with a blue header and a central content area. On the left, there is a profile of a man in a military-style uniform, identified as นายสุมน พงษ์สวัสดิ์ (Mr. Sumon Pongsawat), the Mayor of Ban Paen Municipality. The main content area features a document titled "ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแพ้น เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานกองคลัง เทศบาลตำบลบ้านแพ้น" (Municipality of Ban Paen Notice of Recruitment for Contracting Services for Treasury Department). The notice number is 01/08/2566. The document lists the following details:

- 1. ตำแหน่งที่รับสมัคร: ๑.๑ ผู้ช่วยปฏิบัติงานด้านพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา
- ๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร: ๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป (a) มีสัญชาติไทย (b) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี และไม่เกิน ๖๕ ปี (c) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย (d) ไม่เป็นผู้ถูกพักการทำงานไม่ผ่านการปฏิบัติหน้าที่ดี ไร้ความสามรถหรือจัดเป็นเลื่อน ไม่สอบประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้ (1) โรคเรื้อรังในระยะสุดท้ายหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม (2) โรคจิตเวชในระยะสุดท้าย (3) โรคพิษสุราเรื้อรัง (4) โรคติดยาเสพติดให้โทษ (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง (6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ไม่กระทบมาหาหรือความผิดลหุโทษ (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกโทษ ปล่อยพัก หรือปล่อยจลาจลทาง ทุจริตอาชญากรรม หรือผิดวินัย หรือผิดวินัยของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หรือรัฐ ทุจริตอาชญากรรม หรือผิดวินัยของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น
- ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง: ผู้สมัครต้องเป็นผู้ถือคุณวุฒิเฉพาะตำแหน่งสำหรับรับตำแหน่ง ตามที่ลงไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง (ตามแนบมาในท้ายประกาศฉบับนี้) คุณสมบัติเฉพาะอื่น

On the right side of the page, there is a chat window titled "แชทกับ เทศบาลตำบลบ้านแพ้น" (Chat with Ban Paen Municipality) with a "เริ่มแชท" (Start Chat) button and a Messenger icon.

### 9. ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแพ้น เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ

The screenshot shows a web page with a blue header and a central content area. On the left, there is a profile of the same man as in the previous screenshot, identified as นายสุมน พงษ์สวัสดิ์ (Mr. Sumon Pongsawat), the Mayor of Ban Paen Municipality. The main content area features a document titled "ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแพ้น เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ" (Municipality of Ban Paen Notice of Transfer of Municipal Employees for Vacant Administrative Positions upon Retirement). The notice number is 15/08/2566. The document lists the following details:

- ตำแหน่ง: ผู้ชำนาญการกองช่าง ระดับต้น (นับบริหารประจำ ระดับต้น) จำนวน ๑ ชุด
- เลขที่ตำแหน่ง: ๑๐-๒-๐๕-๒๑๐๐-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ที่มีสิทธิ์竞聘จะต้องเป็นผู้เกษียณอายุราชการ ครบตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามมาตรฐานตำแหน่งตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนด สามารถยื่นเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาการพิจารณา (ย้าย) ประกอบด้วย:
  - ๑. สำเนาบัตรเกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ ชุด
  - ๒. สำเนาบัตรประวัติการทำงาน จำนวน ๑ ชุด
  - ๓. สำเนาใบรับรองการปฏิบัติงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด
  - ๔. สำเนาใบรับรองการประพฤติตนจากผู้นับถือ จำนวน ๑ ชุด
  - ๕. สำเนาผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ชุด
  - ๖. เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

On the right side of the page, there is a chat window titled "แชทกับ เทศบาลตำบลบ้านแพ้น" (Chat with Ban Paen Municipality) with a "เริ่มแชท" (Start Chat) button and a Messenger icon.