



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านแท่น

ที่ ขย ๕๓๐๐๑.๑/-

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรม สัมมนา ทักษะศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดโครงการฝึกอบรม สัมมนา ทักษะศึกษา “โครงการพัฒนาสมรรถนะและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ซึ่งได้จัดฝึกอบรมบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านแท่น ในวันจันทร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ และได้เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยเข้าศึกษาดูงาน ณ โครงการสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์บรมราชชนนี มูลนิธิชัยพัฒนา ตำบลสามพระยา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี, วนอุทยานปราณบุรี ตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์, องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และเทศบาลตำบลคลองวาฬ ตำบลคลองวาฬ อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยวัตถุประสงค์ของการทัศนศึกษาดูงานเพื่อให้บุคลากรได้เกิดความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเพื่อเพิ่มสมรรถนะนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ไปแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรม สัมมนา ทักษะศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวประดมาภรณ์ นรสิงห์)

นิติกร

/ความเห็นของหัวหน้า...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

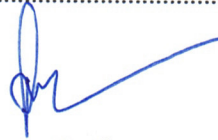
15/6/2565



(นายวิชาญ น้อยลา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล



(นายโกศล ใจเอ็นดู)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น



(นายสุชน พงษ์สระพัง)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น



รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมสัมมนา
ทัศนศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการพัฒนาสมรรถนะและปลูกจิตสำนึก
ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านแท่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

เทศบาลตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรในเทศบาลตำบลบ้านแท่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะและปลูกจิตสำนึก เพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น และได้แลกเปลี่ยนองค์ ความรู้ ประสบการณ์ และวิธีการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านแท่น ขอขอบคุณผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือ ได้รวบรวมผล การดำเนินงาน ข้อสรุปต่าง ๆ จนทำรายงานฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ทุกประการ และหวังเป็นอย่าง ยิ่งว่ารายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรม สัมมนา ทักษะศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

งานนิติการ

สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลบ้านแท่น

๕ กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กลุ่มเป้าหมาย	๒
๔. ระยะเวลาในการฝึกอบรม	๓
๕. สถานที่ฝึกอบรม	๓
๖. วิทยากรให้ความรู้	๓
๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
๘. งบประมาณ	๔
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ	๕
๑๐. สรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรม	๕
๑๑. ภาคผนวก	ก



รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรม สัมมนา ทักษะศึกษาดูงาน
“การพัฒนาสมรรถนะและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลบ้านแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ทักษะศึกษาดูงานการพัฒนาสมรรถนะและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development, HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร เนื่องจากมนุษย์เป็นส่วนสำคัญส่วนหนึ่งขององค์กร จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และสามารถสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ มุ่งสู่ความเป็นเลิศในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด และเสริมสร้างให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

เทศบาลตำบลบ้านแท่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ การพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตลอดจนการบำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพ และการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของเทศบาลตำบลบ้านแท่นนั้น จึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรภายในให้มีสมรรถนะ ศักยภาพ คุณธรรม และจริยธรรมที่ดีเพื่อตอบสนองปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ อีกทั้งรัฐบาลได้มีนโยบายสนับสนุนให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในทุกภาคส่วนของสังคมและประยุกต์ใช้เป็นหลักการบริหารและการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เทศบาลตำบลบ้านแท่นนั้นเป็นหน่วยงานรัฐหน่วยงานหนึ่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่ ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ โดยดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในท้องถิ่น และเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง และเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการพัฒนาเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงที่อาจมากระทบจากสภาวะแวดล้อมของโลกและของประเทศ และที่สำคัญยิ่ง

รัฐบาลได้มีนโยบายสนับสนุนให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ในทุกระดับของการพัฒนา โดยยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา และให้ความสำคัญการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้เข้ามาร่วมกัน พัฒนาประเทศอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาบุคลากรผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการและพัฒนาเพิ่มเติมในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น นอกจากนี้จะเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในด้านความรู้ความสามารถแล้ว ยังสร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กร จึงจำเป็นที่เทศบาลตำบลบ้านแท่นจะต้องเพิ่มพูนสมรรถนะ และศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านแท่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ดังนั้น สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแท่น จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม สัมมนา ทัศนศึกษาดูงานการพัฒนาสมรรถนะและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเพิ่มศักยภาพ และมุ่งเน้นการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแท่น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากร ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมุ่งสู่ความเป็นเลิศทั้งในด้านการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตใต้สำนึก มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และสามารถร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรเทศบาล ได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการบริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรเทศบาล ได้สร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร และบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๓๒ คน

๑. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านแท่น	จำนวน	๑๑	คน
๒. พนักงานเทศบาลตำบลบ้านแท่น	จำนวน	๕	คน
๓. พนักงานจ้าง	จำนวน	๑๖	คน

๔. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๕. สถานที่ฝึกอบรม

๑. ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านแท่น
๒. โครงการสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชมราชชนนี มูลนิธิชัยพัฒนา ตำบลสามพระยา อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์
๓. วนอุทยานปราณบุรี ตำบลปากน้ำปราณ อำเภอลำดวนบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย ตำบลอ่าวน้อย อำเภอมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๕. เทศบาลตำบลคลองวาฬ ตำบลคลองวาฬ อำเภอมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. วิทยากรให้ความรู้

๑. นายวิชัย ตีมา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
๒. วิทยากรในโครงการสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชมราชชนนี มูลนิธิชัยพัฒนา ตำบลสามพระยา อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์
๓. วิทยากรวนอุทยานปราณบุรี ตำบลปากน้ำปราณ อำเภอลำดวนบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๔. นายประเสริฐ ลีนิจ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. นางสาวกฤษณา พวงเพชร หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลคลองวาฬ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากร ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมุ่งสู่ความเป็นเลิศทั้งในด้านการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

๗.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตใต้สำนึก มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และสามารถร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๗.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรเทศบาล ได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการบริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน

๗.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรเทศบาล ได้สร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร และบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการเชื่อมสัมพันธ์มิตรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลบ้านแท่น ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรม สัมมนา ทัศนศึกษาดูงาน สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๖๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดทำโครงการ “การพัฒนาสมรรถนะและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าวิทยากร

๑.๑ ค่าสมมนาคุณวิทยากร (นายวิจิัย ตีมา)	๑,๘๐๐ บาท
จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท	
๑.๒ ค่าสมมนาคุณวิทยากร (วนอุทยานปราณบุรี)	๑,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ มีดังนี้

๒.๑ วันจันทร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ (วันอบรม)	
๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ	๓,๘๐๐ บาท
(๒ มื้อ) จำนวน ๗๖ คน คนละ ๕๐ บาท	
๒) ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ	๗,๖๐๐ บาท
จำนวน ๗๖ คน คนละ ๑๐๐ บาท	
๒.๒ วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ (วันศึกษาดูงาน)	
ค่าอาหารและเครื่องดื่ม สำหรับ ๓ มื้อ จำนวน ๓๒ คน	๑๔,๔๐๐ บาท
คนละ ๑๕๐ บาท/มื้อ	
๒.๓ วันพุธที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ (วันศึกษาดูงาน)	
ค่าอาหารและเครื่องดื่ม สำหรับ ๓ มื้อ จำนวน ๓๒ คน	๑๔,๔๐๐ บาท
คนละ ๑๕๐ บาท/มื้อ	
๒.๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ (วันศึกษาดูงาน)	
ค่าอาหารและเครื่องดื่ม สำหรับ ๓ มื้อ จำนวน ๓๒ คน	๑๔,๔๐๐ บาท
คนละ ๑๕๐ บาท/มื้อ	

๓. ค่าเช่าที่พัก

๓.๑ ค่าเช่าที่พักวันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ (คืนที่ ๑)	๒๒,๑๐๐ บาท
จำนวน ๑๗ ห้อง ห้องละ ๑,๓๐๐ บาท	
๓.๒ ค่าเช่าที่พักวันพุธที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ (คืนที่ ๒)	๑๙,๓๘๐ บาท

จำนวน ๑๗ ห้อง ห้องละ ๑,๑๔๐ บาท

๔. ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ ๒ ชั้น จำนวน ๔ วัน วันละ ๒๐,๐๐๐ บาท	๘๐,๐๐๐ บาท
๕. ค่าของสมมนาคุณ จำนวน ๔ ชั้น ขึ้นละ ๑,๒๐๐ บาท	๔,๘๐๐ บาท
๖. ค่าป้ายโครงการ (ไวเนล) ขนาด ๓.๕ x ๑.๕ เมตร	๖๐๐ บาท
๗. ค่าวัสดุและอุปกรณ์ในโครงการฯ	๓,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

- เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙
- เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านแท่น

๑๐. สรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรม

๑๐.๑ วันจันทร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

- ๑) รับฟังการบรรยาย เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล โดยนายวิชัย ดีมา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
- ๒) รับฟังการบรรยาย เรื่อง การพัสดุ การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน โดยนายสมเกียรติ จิตติรัฐกร ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๓) รับฟังการบรรยาย เรื่อง กฎหมายเทศบาล และการวิเคราะห์ปัญหาการปฏิบัติงานของเทศบาล และกิจกรรม ๕ ส.

๑๐.๒ วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เข้าศึกษาดูงาน ณ โครงการสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมาชนนี มูลนิธิชัยพัฒนา ตำบลสามพระยา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี สามารถสรุปองค์ความรู้ได้ดังนี้ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มีพระราชดำริให้พื้นที่ของสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมาชนนี พัฒนาเป็นศูนย์ศึกษาการพัฒนา ซึ่งประกอบด้วย ชลประทานสร้างเรือแพะซาก้าไม้ และกิจกรรมอื่น ๆ ตามความจำเป็น และจัดระบบน้ำจากอ่างเก็บน้ำห้วยตะแบดให้ทั่วถึง

โครงการสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมาชนนี เป็นศูนย์ศึกษาทดลองรูปแบบเกษตรยั่งยืน โดยปลูกข้าว พืชผัก พืชไร่ ไม้ผล ไม้ดอกไม้ประดับ และสมุนไพร ในรูปแบบผสมผสาน เพื่อลดต้นทุนการผลิต

และเสริมสร้างอาชีพและรายได้ให้กับเกษตรกรและผู้สนใจ และยังดำเนินการกิจกรรมการเกษตรแบบระบบการปลูกพืชโดยมีผลไม้เป็นหลัก เป็นการจัดระบบการปลูกพืช แบบผสมผสานเพื่อให้มีรายได้หมุนเวียนโดยมีไม้ผลยืนต้นเป็นหลัก

มีรูปแบบการทำฟาร์มแบบผสมผสาน ซึ่งเป็นรูปแบบการเกษตรที่มีการปลูกพืชร่วมกับการเลี้ยงสัตว์ และเลี้ยงปลา เหมาะกับเกษตรกรที่มีพื้นที่ แรงงาน และทุนน้อย มีการใช้ประโยชน์จากหญ้าแฝกในระบบการปลูกพืช โดยนำมาปลูกร่วมกับพืชไร่ ไม้ผล พืชผัก ไม้ดอก เพื่อช่วยป้องกันการชะล้างของหน้าดินบริเวณแปลงปลูก พร้อมทั้งให้มีการตัดใบหญ้าแฝกใช้คลุมแปลงเพื่อช่วยลดอัตราการระเหยน้ำบริเวณหน้าดิน และมีการเพาะเห็ดจากวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร โดยใช้วัสดุจากพืชไร่ ไม้ผล ใบหญ้าแฝก นำมาใช้ในการเพาะเห็ด เช่น เห็ดนางฟ้า เห็ดภูฐาน เห็ดเป๋าฮื้อ และเห็ดอังกारी และมีเกษตรผสมผสานตามแนวพระราชดำริ ทฤษฎีใหม่ (อาศัยน้ำฝน) โดยเกษตรทฤษฎีใหม่นี้เป็นการบริหารจัดการที่ดินและแหล่งน้ำเพื่อพัฒนาการเกษตรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสามารถเลี้ยงตนเองได้ สำหรับเกษตรกรที่มีที่ดินจำกัด และมีสภาพแห้งแล้ง โดยแบ่งพื้นที่ออกเป็น ๔ ส่วน ตามอัตราส่วน ๓๐ : ๓๐ : ๓๐ : ๑๐ มีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๑ ประมาณ ๓๐% ให้ขุดสระเก็บน้ำ เพื่อให้กักเก็บน้ำฝนในฤดูฝนและใช้เสริมการปลูกพืชในฤดูแล้ง ตลอดจนการเลี้ยงสัตว์น้ำและพืชน้ำต่าง ๆ

ส่วนที่ ๒ ประมาณ ๓๐% ให้ปลูกข้าวในฤดูฝน เพื่อใช้เป็นอาหารประจำวันสำหรับครอบครัว ให้เพียงพอตลอดปี เพื่อตัดค่าใช้จ่ายและพึ่งตนเองได้

ส่วนที่ ๓ ประมาณ ๓๐% ให้ปลูกไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชผัก พืชไร่ พืชสมุนไพร เพื่อใช้เป็นอาหารประจำวัน หากเหลือบริโภคก็นำไปจำหน่าย

ส่วนที่ ๔ ประมาณ ๑๐% เป็นที่อยู่อาศัยเลี้ยงสัตว์ ถนนหนทาง และโรงเรือนต่าง ๆ

ผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องจากโครงการที่มาจากผลผลิตทางการเกษตร อันได้แก่ ยาหม่องสมุนไพร น้ำมันไพล พิมเสนน้ำ ลูกประคบแห้ง แทนประคบ ชาสมุนไพร แชมพูอาบน้ำสมุนไพร เป็นต้น

๑๐.๓ วันพุธที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

ช่วงเช้าเข้าศึกษาดูงาน ณ วนอุทยานปราณบุรี ตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับระบบนิเวศป่าไม้และโครงการพัฒนาป่าไม้ปากน้ำปราณบุรี อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ซึ่งพื้นที่มีลักษณะทางธรรมชาติที่มีหลากหลายทั้งพันธุ์ป่าไม้ ป่าเบญจพรรณ ป่าชายเลนและป่าชายหาด เช่น ต้นตะบูนดำ ต้นแสมทะเล ต้นโปรงแดง ต้นโปรงขาว ต้นโกงกางใบใหญ่ และต้นโกงกางใบเล็ก โดยวนอุทยานปราณบุรีมีแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ คือ หาดปราณคีรี มีเส้นทางจักรยาน ลานกิจกรรมออกกำลังกาย มีสะพานทางเดินศึกษาธรรมชาติของป่าชายเลน จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ สะพานทางเดินศึกษาธรรมชาติป่าชายเลนความยาวประมาณ ๑,๐๐๐ เมตร และสะพานทางเดินศึกษาธรรมชาติป่าโกงกางร้อยปีบริเวณริมแม่น้ำปราณบุรี โดยจัดทำเป็นสะพานไม้ยกระดับสามารถเดินชมศึกษาทรัพยากรธรรมชาติและระบบนิเวศน์ของป่าชายเลนได้อย่างใกล้ชิด และยังเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยอันสมบูรณ์

ของสัตว์น้ำ เช่น ปูก้ามดาบ ปูแสม ปูดำ กุ้งติดชัน โดยในระหว่างทางเดินจะมีป้ายเขียนบอกให้เงียบเสียงเพื่อฟังเสียงของกุ้งติดชัน เนื่องจากเวลาก้ามของปูหนีบก้นจะเกิดเสียงดัง “แปะ แปะ”

ช่วงบ่ายเข้าศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยการต้อนรับของนายนคร ศรีสุทธานันท์ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย เทศบาลตำบลบ้านแทนได้เข้าศึกษาดูงานในเรื่องของการบริหารจัดการขยะ โดยมีนายประเสริฐ ลิ่นจี ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย เป็นผู้ให้ความรู้ในครั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย ในอดีตเคยมีปัญหาเรื่องขยะจำนวนมากเนื่องจากมีผู้ที่อาศัยอยู่นอกเขตหน้าขยะมาทิ้งไว้บริเวณในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย ทำให้มีการแก้ปัญหาด้วยการจัดซื้อเตาเผาขยะ โดยเริ่มต้นเตาเผาขยะดังกล่าวเป็นเตาเคลื่อนที่ได้ เนื่องจากชาวบ้านไม่ยอมรับการติดตั้งเตาเผาในพื้นที่แต่ละชุมชน เนื่องจากกังวลเรื่องมลพิษและกลิ่นเหม็นอันเนื่องมาจากการใช้เตาเผา แต่เตาเผาขยะก็ยังไม่สามารถทำให้ปริมาณขยะลดลงได้อย่างรวดเร็ว องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อยจึงได้หาแนวทางในการลดปริมาณขยะหรือวิธีกำจัดอื่น ๆ ได้แก่ การจัดทำธนาคารขยะ, การคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางในชุมชน หรือการนำขยะเปียกมาทำเป็นปุ๋ยหมัก และยังมีการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ในหมู่บ้านเพื่อให้ชุมชนเรียนรู้และคัดแยกขยะและสามารถนำขยะไปใช้ประโยชน์อื่น ๆ ได้ มีการจัดทอดผ้าป่าขยะ จัดตั้งกองทุนสิ่งแวดล้อม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย มีการจัดการขยะดังนี้ มีรถจัดเก็บขยะในชุมชน ๓ คัน ขยะติดเชื้อเข้าเตาเผา, ขยะทั่วไปให้ฝังกลบ หรือคัดแยกขยะ, ขยะเปียกนำลงบ่อหมักทำเป็นปุ๋ย และขยะอันตรายนำไปกำจัดในจังหวัด และทาง อบต.อ่าวน้อย ยังได้มีการจัดทำโครงการต่าง ๆ เพื่อเป็นการรณรงค์การกำจัดขยะในพื้นที่ เช่น โครงการประกอรั้งเทียม, โครงการ ๑๐๐ ไมล์ทะเล เพื่อดูแลขยะบริเวณชายหาดทะเล

๑๐.๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เข้าศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลคลองวาฬ ตำบลคลองวาฬ อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในเรื่องของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยเทศบาลตำบลคลองวาฬได้มีระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เรื่อง การบริหารจัดการงานทะเบียนและบัตร ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านคลองวาฬมีงานทะเบียนและบัตรอยู่ในหน่วยงานของตนเอง แสดงให้เห็นถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนอย่างมาก และยังมี การดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ตลอดปีงบประมาณ ได้แก่

๑. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือในหลักสูตรการประดิษฐ์และจัดดอกไม้ในงานพิธีต่าง ๆ

๒. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมกลุ่มอาชีพ “หลักสูตรการทำขนมจีบ ซาลาเปา” โดยงานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้เสริมทักษะ สร้างความชำนาญและประสบการณ์ด้านการประกอบอาชีพและเป็นแนวทางในการสร้างรายได้เสริมแก่ครอบครัว

๓. จัดกิจกรรม “จิตอาสาพัฒนาปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ” สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสสมทวงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

๔. กิจกรรมการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมชายทะเล โดยปลูกต้นไม้และปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำลงทะเล เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
๕. กิจกรรมโครงการปลูกป่าเพื่อให้เด็กและเยาวชน ชุมชน ตระหนักถึงคุณค่าของป่าชายเลน ป่าสงวนแห่งชาติ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ร่วมกันพัฒนาและปลูกป่าชายเลน
๖. กิจกรรม Big Cleaning Day ในวันพุธแรกของทุกเดือนตลอดปี ๒๕๖๕
๗. การจัดทำสถานที่สงเคราะห์สัตว์ เพื่อแก้ไขปัญหาสุนัขจรจัดที่ทำความเดือดร้อนให้กับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลคลองวาฬ
๘. โครงการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะอย่างยั่งยืนบริเวณพื้นที่เทศบาลตำบลคลองวาฬ โดยบูรณาการร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดประจวบคีรีขันธ์, องค์กรโทรศัพท์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์, บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ และสถานีตำรวจภูธรคลองวาฬ ดำเนินการจัดระเบียบสายไฟฟ้าและสายสื่อสารภายในเขตเทศบาลตำบลคลองวาฬ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่และผู้สัญจรไปมา เป็นต้น

ภาคผนวก



กำหนดการ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ทัศนศึกษา “การพัฒนาสมรรถนะและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

เทศบาลตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

วันที่ ๑ : วันจันทร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. เปิดโครงการฝึกอบรม โดย นายสุชน พงษ์สระพัง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแท่น
- ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. รับฟังการบรรยาย เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล โดย นายวิชัย ตีมา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
- ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ รับฟังการบรรยายและสรุป เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันของผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล โดย นายวิชัย ตีมา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. รับฟังการบรรยาย เรื่อง การพัสดุ การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงิน โดย นายสมเกียรติ ฐิติรัฐกร ผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลบ้านแท่น
- ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น. รับฟังสรุปการบรรยาย เรื่อง กฎหมายเทศบาล และการวิเคราะห์ปัญหาการปฏิบัติงานของเทศบาล และกิจกรรม ๕ ส. โดย นายโกศล ใจเอ็นดู รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านแท่น
- ๑๘.๐๐ น. ส่งผลตรวจ ATK ก่อนขึ้นเดินทาง
- ๒๑.๐๐ น. ออกเดินทางจากเทศบาลตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ไปยังจังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประมวลภาพกิจกรรมในโครงการฝึกอบรม สัมมนา ทักษะศึกษา

“การพัฒนาสมรรถนะและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านแท่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕” เทศบาลตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕



วันจันทร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕
รับฟังการบรรยาย ณ เทศบาลตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ





วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕
ศึกษาดูงาน ณ โครงการสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์บรมราชชนนี มูลนิธิชัยพัฒนา
ตำบลสามพระยา อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดเพชรบุรี







วันพุธที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕
ศึกษาดูงาน ณ วนอุทยานปราณบุรี
ตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์







วันพุธที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕
ศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย
ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์





วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลคลองวาฬ
ตำบลคลองวาฬ อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์





